



องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเขม้า
เลขที่รับ..... ๑๕๐๓
วันที่..... ๒๙ กย. ๒๕๖๘
เวลา.....

ที่ กบ ๕๓๑๐๑/ว ๙๕

สำนักงานเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา
ถนนเพชรเกษม กบ ๘๑๑๗๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
เรียน นายอำเภอคลองท่อม ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ นายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง (ตามเอกสารแนบท้าย)

ด้วยเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหา
และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โดยกำหนด
วันรับสมัคร ในระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ ดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

สังกัด กองช่าง

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก

จำนวน ๑ อัตรา

๒. พนักงานจ้างทั่วไป

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

ตำแหน่ง คนงาน

จำนวน ๑ อัตรา

ในการนี้ เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านประชาสัมพันธ์
การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างดังกล่าว ให้ผู้ที่สนใจทราบโดยทั่วกัน
รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏตามท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายณธรรมรักษ์ จงรักษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองพนพัฒนา

สำนักปลัดเทศบาล
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป/งานการเจ้าหน้าที่
โทร. ๐ ๙๕๖๕ ๖๙๔๑
โทรสาร. ๐ ๙๕๖๕ ๖๙๔๒



รายละเอียดการรับสมัคร

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์งาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



ประกาศเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

.....

ด้วยเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ตามกรอบตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปิงปประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับสมัคร ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

สังกัด กองช่าง

(๑.๑) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก

จำนวน ๑ อัตรา

(๒) พนักงานจ้างทั่วไป

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

(๒.๑) ตำแหน่ง คนงาน

จำนวน ๑ อัตรา

* (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา)

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไปผู้สมัคร ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน ดังนี้

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) โรคเท้าช้างในระยะปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

/๗) ไม่เป็นผู้เคย...

๓) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๕) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุ สามเณร นักพรต ซีหรือพราหมณ์ทางราชการไม่รับสมัครสอบแข่งขันและไม่ให้เข้าสอบแข่งขันเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ โดยอนุโลม

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้มีความประสงค์จะสมัคร ขอรับและยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนดด้วยตนเอง ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ ณ งานการเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐ ๗๕๖๕ ๖๙๔๑ หรือ ทางเว็บไซต์ www.khlongphonphat.go.th

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครสอบจะต้องยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายปัจจุบันหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียน ชื่อ - สกุล ที่ด้านหลังรูปถ่าย

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาซึ่งสถานศึกษาออกให้ได้อย่างใดอย่างหนึ่งที่ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ก่อนวันปิดรับสมัคร ๑ วัน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.๘ หรือ สด. ๔๓ เป็นต้น) พร้อมตัวจริง หรือได้รับการยกเว้น จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

(๖) สำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป โดยต้องได้รับใบอนุญาตขับรถ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ (พร้อมตัวจริง) กรณีสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

(๗) หนังสือรับรองประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะสมัครจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ กรณีสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๑ ฉบับ

/(๙) ใบรับรองแพทย์...

(๘) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับจากวันตรวจร่างกายและแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

(๙) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ จำนวน ๑ ชุด

สำหรับการรับสมัครเลือกสรรครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนาจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ในวันยื่นใบสมัครในอัตราตำแหน่งละ ๑๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

(เมื่อสมัครและชำระค่าธรรมเนียมแล้วจะไม่ยกคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร กำหนดวัน เวลา และสถานที่เลือกสรร

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการเลือกสรร จะประกาศให้ทราบ ในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา หรือทางเว็บไซต์ www.khlongphonphat.go.th

๕. หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร

๕.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

(๑) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก สังกัด กองช่าง

โดยการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครโดยการสอบสัมภาษณ์ ประเมินสมรรถนะ และการทดสอบความสามารถในการปฏิบัติงานคำนวณเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก) ดังนี้

(๑) ความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง)

- ความรู้ความสามารถทั่วไป
- ความรู้ในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(๒) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง)

- มีทักษะในเรื่องจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- มีความสามารถในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(๓) คุณสมบัติส่วนบุคคล

- ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน
- บุคลิกภาพท่วงท่า
- ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ
- มนุษย์สัมพันธ์
- ทัศนคติ แรงจูงใจ
- จริยธรรมและคุณธรรม

๕.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

(๑) ตำแหน่ง คนงาน

/โดยการประเมิน...

โดยการประเมินตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร โดยการสอบสัมภาษณ์ ความสามารถเฉพาะในหน้าที่และการทดลองความสามารถในการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข) ดังนี้

(๑) ความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง)

- ความรู้ความสามารถทั่วไป
- ความรู้ในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(๒) ความสามารถในการปฏิบัติงาน (ความสามารถในการปฏิบัติงานสำหรับงานที่จะจ้าง)

- มีความสามารถในการเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(๓) คุณสมบัติส่วนบุคคล

- ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน
- บุคลิกภาพท่วงท่า
- ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ
- มนุษย์สัมพันธ์
- ทักษะคิด แรงจูงใจ
- จริยธรรมและคุณธรรม

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการเลือกสรรให้เป็นพนักงานจ้างจะต้องได้คะแนน ดังนี้

๖.๑ กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) โดยวิธีการสัมภาษณ์ ประเมินสมรรถนะ และทดลองความสามารถในการปฏิบัติงาน ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๒ กรณีพนักงานจ้างทั่วไป โดยวิธีการสัมภาษณ์ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบให้ทราบโดยทั่วไป ในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา และเว็บไซต์ www.khlongphonphat.go.th หรือติดต่อสอบถามได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๗๕๖๕ ๖๙๔๑

๘. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๘.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

/๙. การแต่งตั้ง...

๙. การแต่งตั้ง

๙.๑ ผู้ได้รับการเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ในประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๙.๒ เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา จะเรียกผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรมาทำสัญญาโดยจะต้องมารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างกับเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนาจะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ กำหนดระยะเวลาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี และพนักงานจ้างทั่วไป กำหนดระยะเวลาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๙.๓ การพิจารณาใด ๆ ของคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรได้ถือเป็นเด็ดขาดและจะเรียกร้องสิทธิอื่นใดในภายหลังมิได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายณธรรมรักษ์ จงรักษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองพนพัฒนา

ผนวก ก
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
(ท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา)
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก สังกัด กองช่าง

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๑) ขับเครื่องจักรกลขนาดหนักตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดหนักชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังนี้

- รถแทรกเตอร์ขนาดเครื่องยนต์ ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอส.พี ขึ้นไป
- รถปาดดินชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง
- รถกระบะเท ความจุตั้งแต่ ๑๐ ลูกบาศก์หลาขึ้นไป
- รถขุดดินทุกชนิด ทุกขนาด
- รถลาก รถพ่วง ขนาดตั้งแต่ ๒๐ ตันขึ้นไป
- เครื่องปูแอสฟัลท์ผสมเสร็จ (POWER หรือ FINISHER)
- รถยกชนิดทรัคเครน ขนาด ๕ ตันขึ้นไป
- เครื่องผสมดินชนิดขับเคลื่อน
- รถเกลี่ย (MOTER GRADER) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอส.พี.ขึ้นไป
- รถตักทุกชนิด (LOADER ALL TYPE) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ ปี.เอส.พี.ขึ้นไป

(๒) ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและ

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ก) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลขนาดหนักมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายประเภทที่ ๒ ขึ้นไป โดยต้องได้รับใบอนุญาตขับรถเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี และ

ข) เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือเป็นพนักงานงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในหน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป โดยต้องได้รับใบอนุญาตขับรถ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี และ

๓. มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ

/อัตราค่าตอบแทน...

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐.- บาท

วิธีการเลือกสรร

๑. ประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์และการทดลองความสามารถในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)

พนักงานจ้างทั่วไป ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี

๑) ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานในสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ตำแหน่ง คนงาน โดยมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการดูแลสำนักงานเทศบาล และสนามกีฬา เช่น ตัดหญ้าบริเวณรอบ ๆ สำนักงาน, บริเวณสนามกีฬา, บริเวณสองข้างทางถนนเข้าสำนักงาน, ตัดแต่งต้นไม้บริเวณสำนักงาน ฯลฯ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับเงินค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท
- ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท

วิธีการเลือกสรร

๑. ประเมินโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์และการทดสอบความสามารถในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)

ผนวก ข
รายละเอียดหลักสูตรวิชาที่ดำเนินการสรรหา
(ท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา)
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๑ อัตรา

รายการ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ความรู้ ๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ๒. ความรู้ในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๒๐ ๑๐ ๑๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๑. มีทักษะในเรื่องจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๒. มีความสามารถในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๕๐ ๒๕ ๒๕	โดยวิธีทดสอบภาคปฏิบัติ
คุณสมบัติส่วนบุคคล ๑. ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ๒. บุคลิกภาพท่วงท่า ๓. ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๔. มนุษย์สัมพันธ์ ๕. ทักษะการตัดสินใจ ๖. จริยธรรม	๓๐ ๕ ๕ ๕ ๕ ๕	โดยวิธีการสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา
ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

เป็นการประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงท่า อุปนิสัย อารมณ์ ทักษะการตัดสินใจ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ