

ที่ กบ ๕๒๒๐๑/๐๗๗



สำนักงานเทศบาลตำบลเขาพนม
เลขที่ ๙๐/๙ หมู่ ๗ ถนนเหนือคลอง – ชัยบุรี
ตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่
๘๑๑๔๐

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในจังหวัดกระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัคร ฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลเขาพนม มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ ดังนี้

ประเภทการจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง) จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ อัตรา

ในการนี้ เทศบาลตำบลเขาพนม จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์การรับสมัครดังกล่าว เพื่อให้ผู้สนใจได้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสายันท์ สมมาตย์)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลเขาพนม

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร ๐ - ๗๕๖๘ - ๙๐๔๑

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



ประกาศเทศบาลตำบลเขาพนม

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยเทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาพนม ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕, ๒๒ และ ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกอบกับหมวด ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ประเภทการจ้างและตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างทั่วไป

- ๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง) จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

- (๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- (๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

- ๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

- ๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

- ๒.๙ ไม่เป็นข้าราชการ...

๒.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง ต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓.คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง/หน้าที่และความรับผิดชอบ/ อัตราค่าตอบแทน/ ระยะเวลาการจ้าง รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครสามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล อาคารที่ทำการเทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ **รับสมัครระหว่างวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๖ มกราคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ** ผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๕๖๘-๙๐๔๑ ต่อ ๐ หรือดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.khaophanomcity.go.th

๔.๒ หลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมสำเนาเอกสารอื่นที่ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องยื่นต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ดังต่อไปนี้

(๑) สำเนาคุณวุฒิการศึกษา (หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิกรณีที่ยังมิได้รับปริญญาบัตร) และ ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript) ที่ระบุสาขาวิชาตรงตามประกาศรับสมัคร โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติไม่หลังวันปิดรับสมัคร กรณีที่หลักฐานทางการศึกษาดังกล่าวเป็นภาษาต่างประเทศให้แนบฉบับภาษาไทยด้วย อย่างละ ๑ ฉบับ

(๒) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน และ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่มีโรคต้องห้ามตามที่กำหนดตามข้อ ๒.๔ ซึ่งออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ และออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกายจนถึงวันสมัครสอบ

(๕) สำเนาใบอนุญาตการขับรถรถยนต์ประเภทที่ ๒ หรือตามที่กรมขนส่งกำหนด (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)

(๖) สำเนาประกาศนียบัตรหรือหนังสือรับรองการฝึกจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัย หรือหน่วยดับเพลิงของทางราชการ (ถ้ามี)

(๗) สำเนาเอกสารหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารหลักฐานการสมัครทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” พร้อมลงชื่อกำกับด้วย

๔.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท โดยชำระเงิน พร้อมกับ การยื่นใบสมัคร ทั้งนี้ เมื่อสมัครสอบแล้วค่าธรรมเนียมการสมัครสอบจะเรียกคืนไม่ได้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๔.๔ เงื่อนไขการสมัคร...

๔.๔ เงื่อนไขการสมัคร

๔.๔.๑ ผู้สมัครสอบแข่งขันจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

๔.๔.๒ ผู้สมัครสอบต้องแจ้งสถานที่ ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนตอบรับ ในเขตจ่ายไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ในกรณีที่อยู่ไม่ชัดเจนหรือมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ใหม่แล้วไม่แจ้งให้ทราบทำให้ไม่สามารถติดต่อผู้สอบได้จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๔.๔.๓ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่ประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้รับเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น หากมีการเปลี่ยนแปลงเอกสารที่ใช้สมัครจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่กำหนด จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเพื่อการสรรหาและเลือกสรรหรือถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรได้ และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้ สามารถสมัครได้เพียงรายละเอียด ๑ ตำแหน่งเท่านั้น และเมื่อสมัครแล้วไม่สามารถเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกได้

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร การกำหนด วัน เวลา สถานที่ และหลักเกณฑ์การสรรหาและการเลือกสรรบุคคล

๕.๑ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลเขาพนม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลเขาพนม และทางเว็บไซต์ www.khaophanomcity.go.th หัวข้อ “ข่าวรับสมัครงาน”

๕.๒ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ดังนี้

ดำเนินการสอบคัดเลือกโดยวิธีสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมพนมมฤดา ชั้น ๓ เทศบาลตำบลเขาพนม สำหรับพระภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๕.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

หลักสูตรและวิธีการสอบ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้ (ภาคผนวก ข.)

๖. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องผ่านเกณฑ์การทดสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๗.๑ เทศบาลตำบลเขาพนม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ประกาศผลสอบ ในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลเขาพนม หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๕๖๘-๙๐๔๑ ต่อ ๑๑๐ และ ทางเว็บไซต์ www.khaophanomcity.go.th หัวข้อ “ข่าวรับสมัครงาน” ซึ่งเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องตรวจดูรายชื่อ

๗.๒ การขึ้นบัญชีผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดเรียงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ผู้ที่สมัครก่อนจะเป็นผู้อยู่ในลำดับก่อนหน้า

๗.๓ บัญชีผู้ที่ผ่าน...

๗.๓ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เทศบาลตำบลเขาพนมจะประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไว้ ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่มีการประกาศผล เว้นแต่ได้มีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันและมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่ให้ถือว่าบัญชีเดิมเป็นอันยกเลิก

๗.๔ กรณีมีเหตุอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นอันยกเลิกการเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๗.๔.๑ ขอสละสิทธิ์การเข้ารับการแต่งตั้ง

๗.๔.๒ ไม่มารายงานตัวเพื่อขอรับการแต่งตั้งตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

๗.๔.๓ เทศบาลตำบลเขาพนมได้ตรวจสอบพบในภายหลังว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๗.๔.๔ มีเหตุอื่น ๆ ที่ส่งผลให้ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามคำสั่งจ้าง

๘. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๘.๑ เทศบาลตำบลเขาพนมจะดำเนินการทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

๘.๒ เทศบาลตำบลเขาพนม จะดำเนินการจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป เรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ทั้งนี้ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ

๘.๓ ถ้าผู้สอบแข่งขันได้ถึงลำดับที่ได้รับการแต่งตั้ง มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ตามประกาศฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๘.๔ ระยะเวลาการจ้างและค่าตอบแทน ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้ (ภาคผนวก ก.)

การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามประกาศฯ นี้ ดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการ ยึดหลักสมรรถนะ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่โปร่งใส อย่างหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลผู้แอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดทราบข่าวเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้ โปรดแจ้งให้เทศบาลตำบลเขาพนมทราบเพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสายันท์ สมมาตย์)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลเขาพนม

ภาคผนวก ก.

รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและความรู้ความสามารถที่ต้องการ
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเขาพนม
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับอนุญาตขับรถ
ตามที่กฎหมายกำหนด

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกล
ขนาดเบา ชนิดใดชนิดหนึ่ง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท หรือตามอัตราค่าตอบแทนตามการปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือน
ค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างฯ

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ โดยจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างสำหรับผู้ที่มีผลการ
ปฏิบัติงานดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเหมาะสม ตามระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ
และของเทศบาล

๒ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิง
และน้ำยาเคมีต่างๆ หรือ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วย
ดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ (จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ)

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ
ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่
ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท หรือตามอัตราค่าตอบแทนตามการปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือน ค่าจ้างของพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างฯ

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ โดยจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างสำหรับผู้ที่มีผลการ
ปฏิบัติงานดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเหมาะสม ตามระเบียบหลักเกณฑ์ของทาง
ราชการและของเทศบาล

ภาคผนวก ข.

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลตำบลเขาพนม
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเขาพนม
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง)

ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากความสามารถ
เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ ความรู้ในเรื่องการใช้รถดับเพลิง ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติทำงาน
และพฤติกรรมของผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์
ทัศนคติ จริยธรรมคุณธรรม ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น

๒. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจาก

๑. พิจารณาจากความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ ความรู้ในเรื่องการระงับอัคคีภัย
เบื้องต้น เครื่องมือและอุปกรณ์ในการดับเพลิง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๒. พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติทำงาน และพฤติกรรมของผู้เข้าสอบ
เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมคุณธรรม
ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน
